

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: X2010120086

UDC _____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

我国家务劳动补偿制度研究

Research on Housework Compensation System in China

罗 彬

指导教师姓名: 蒋 月 教 授

专 业 名 称: 在 职 法 硕

论文提交日期: 2015 年 月

论文答辩时间: 2015 年 月

学位授予日期: 2016 年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2015 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

兹呈交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。
本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非赢利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

1、保密（ ），在 年解密后适用本授权书。

2、不保密（√）

（请在以上相应括号内打“√”）

作者签名：

日期： 年 月 日

导师签名：

日期： 年 月 日

内 容 摘 要

本文研究我国家务劳动补偿问题，阐述家务劳动补偿基本理论，考察国外关于家务劳动补偿制度的相关立法，分析我国当前家务劳动补偿制度的不足，对我国家务劳动补偿制度之立法提出一些建议。

本文除前言和结语外，正文共分四章。

第一章家务劳动补偿制度的概述。家务劳动是指为满足家庭成员的生活需要所从事的劳动，通常由照顾老人、抚养子女、洗衣做饭、打扫卫生等构成。家务劳动具有其经济价值，对家务劳动进行经济上的补偿，是对其经济价值的确认，体现公平原则，维护婚姻的稳定。

第二章分析及评述国外关于家务劳动补偿的立法。无论是大陆法系还是英美法系，许多国家立法肯定家务劳动之价值，建立了家务劳动补偿的相关制度。本章分析德国、法国、英国、美国关于家务劳动补偿制度的立法，对该四国关于家务劳动补偿立法进行比较及评述。

第三章我国家务劳动补偿的相关制度及其不足。我国家务劳动补偿制度在立法上主要体现为婚后所得共同制的法定夫妻财产制，以及分别财产制下的离婚经济补偿制度。当前所实行的婚后所得共同制存在其不足之处，未将期待财产利益主要是知识产权期待财产性收益、离婚时尚未能领取的养老金纳入夫妻共同财产的范围。未将婚姻期间形成的人力资本，作为分割夫妻共同财产的考虑因素之一。分别财产制下的离婚经济补偿制度，因其适用条件的严格，导致在现实中适用的情况很少，未能实现其立法的意义。

第四章我国家务劳动补偿制度之完善。将期待财产利益主要是知识产权期待财产性收益、离婚时尚未能领取的养老金纳入夫妻共同财产的范围，并制定切实可行的分割方法。考虑婚姻存续期间人力资本取得所付出的成本，并将人力资本作为分割夫妻共同财产时的重要考量因素。完善离婚经济补偿制度，扩大离婚经济补偿制度的适用范围，制定家务劳动补偿的标准，设立家务劳动特殊补偿制度。

关键词： 家务劳动； 家务劳动补偿； 经济补偿

ABSTRACT

This article studies the problems of the housework compensation in China, which introduces the basic theory of the housework compensation, reviews housework compensation in some foreign laws, analyzes the current system of the housework compensation in our country. It tries to make suggestions on the housework compensation legislation.

Except the foreword and the conclusion, this article is divided into four chapters.

The first chapter is the brief introduction of housework compensation. The housework there refers to a work that is going into meet every family member's needs, usually consists of caring for elderly and children, laundry, cooking and cleaning, etc. Housework has its own value. Making compensation for housework means acknowledging the value of it, incarnates equitable principle, which would be beneficial to the stability of marriage as an economic community.

The second chapter describes and discusses the relevant legislation of the housework compensation in foreign countries. Whether in the countries of the continental legal system or in the Anglo-American legal system, numbers of them confirm the value of housework by legislation, and establish the housework compensation system. This chapter illustrates the relevant legislations of housework compensation system in German, France, England, and American, and makes a comparison among them.

The third chapter is of concerning relevant system of housework compensation and its deficiency in China. On legislation, our housework compensation system manifests as the legal couple's property system where all the income after a marriage is jointly possessed , and the economy compensation system of divorce that is under the respective property system. There are some defects in the existing community property system of the income after a marriage. The expectant property benefits, especially the intellectual property benefits and the pensions that haven't been drawn out before divorce, haven't been absorbed into the couple's community property. Besides, the human capital forming during the marriage hasn't been considered while

dividing the couple's community property. Due to the strict application requirements, the economy compensation system of divorce under the respective property system is rarely effective in reality, and it doesn't realize its legislative significance.

The forth chapter focus on the improvement of housework compensation system. The expectant property benefits in China, especially the intellectual property benefits and the pensions that haven't been drawn out before divorce, should be regarded as the couple's community property. At the same time, feasible methods of division should be formulated. Besides, concerning of the cost of obtaining the human capitals, the human capitals should be taken as an important factor when dividing the couple's community property. All in all, our country's legislation should improve the economy compensation system of divorce, expand the application range of the economy compensation system of divorce, set up the standard of housework compensation and establish the special compensation system of housework.

Key Words: Housework; Housework Compensation; Economic Compensation

目 录

前言.....	1
第一章 家务劳动补偿制度的概述.....	3
第一节 家务劳动补偿制度的提出.....	3
一、家务劳动的概念及性质.....	3
二、家务劳动价值之理论分析.....	4
三、家务劳动补偿制度的概念.....	5
第二节 设立家务劳动补偿制度的意义.....	5
一、确认家务劳动的价值.....	5
二、体现公平原则.....	6
三、维护婚姻的稳定发展.....	6
第二章 若干国家家务劳动补偿制度比较研究.....	8
第一节 大陆法系典型国家的家务劳动补偿制度.....	8
一、德国的家务劳动补偿制度.....	8
二、法国的家务劳动补偿制度.....	9
第二节 英美法系典型国家的家务劳动补偿制度.....	11
一、英国的家务劳动补偿制度.....	11
二、美国的家务劳动补偿制度.....	12
第三节 对若干国家家务劳动补偿制度的评述.....	13
一、承认家务劳动的价值.....	13
二、制定家务劳动补偿相关制度.....	14
第三章 我国家务劳动补偿制度及其不足.....	16
第一节 法定夫妻财产制及其对家务劳动补偿的不足.....	16
一、婚后所得共同制.....	16
二、法定夫妻财产制对家务劳动补偿的不足.....	17
第二节 我国离婚经济补偿制度及其对家务劳动补偿之不足.....	18
一、我国离婚经济补偿制度的规定.....	18
二、离婚经济补偿制度对家务劳动补偿的不足.....	19

第四章 我国家务劳动补偿制度之完善	22
第一节 将期待财产利益纳入夫妻共同财产范围	22
一、知识产权期待财产性收益.....	22
二、离婚时尚未能领取的养老金.....	23
第二节 分割夫妻共同财产时对人力资本贡献方予以补偿	25
一、不宜将学历、文凭或职业资格证书等纳入夫妻共同财产.....	25
二、对人力资本贡献方进行补偿.....	26
第三节 完善离婚经济补偿制度	27
一、婚后所得共同制下的离婚经济补偿.....	27
二、分别财产制下的离婚经济补偿.....	28
三、教育、进修或培训费用请求权.....	28
结语	30
参考文献	31

CONTENTS

Foreword.....	1
Chapter1 the Brief Introduction of the Housework Compensation...3	
Subchapter1 Housework Compensation System's Coming out.....3	
Section1 Concept of Housework.....3	3
Section2 Theoretical Analysis of Housework's Value.....4	4
Section3 Concept of Housework Compensation System.....5	5
Subchapter2 Significance of Establishing the Housework Compensation System.....5	
Section1 Presenting the Value of Housework.....5	5
Section2 Incarnating Equitable Principle.....6	6
Section3 Maintaining Marriage stability.....6	6
Chapter2 Comparison and Analysis of Housework Compensation System in Several Countries8	
Subchapter1 Housework Compensation System in Typical Countries of Continental Legal System.....8	
Section1 the Housework Compensation System of Germany.....8	8
Section2 the Housework Compensation System of France.....9	9
Subchapter2 Housework Compensation System in Typical Countries of Anglo-American Legal System.....11	
Section1 the Housework Compensation System of England.....11	11
Section2 the Housework Compensation System of America.....12	12
Subchapter3 Comment of Several Countries' Housework Compensation System.....13	
Section1 Acknowledgement of the Housework's Value.....13	13
Section2 Setting up Relevant Regulation of Housework Compensation.....14	14
Chapter 3 the Housework Compensation System and Its Deficiency	

in China.....	16
Subchapter1 Legal Couple's Property System and its Defects in Housework Compensation.....	16
Section1 the Marriage Income Jointly Possession System	16
Section2 the Deficiency of Legal Couple's Property System in Housework Compensation	17
Subchapter2 the Economy Compensation System of Divorce and its Defects in Housework Compensation in China.....	18
Section1 the Divorce Economy Compensation System in China.....	18
Section2 Defects Existing in Economic Compensation System of Divorce Affects the Housework Compensation System.....	19
Chapter4 Improvements of Housework Compensation System in China.....	22
Subchapter1 Treat the Prospect Property Benefit as a Part of the Couple's Community Property.....	22
Section1 the Prospect Benefit of Intellectual Property.....	22
Section2 Pension Hadn't Been Drawn out Before Divorce.....	23
Subchapter2 Compensation for the Contributory Party of Human Capital when Dividing the Couple's Joint Property.....	25
Section1 Education Background, Diploma, professional Certificate Are not improper as Part of the Couple's Joint Property	25
Section2 Compensating the Contributory Party of Human Capital	26
Subchapter3 Improvements of the Divorce Economic Compensation System....	27
Section1 Divorce Economic Compensation under the Marriage Income Jointly Possession System	27
Section2 Divorce Economic Compensation under the Respective Property System.....	28
Section3 Right of Claim for the Fee of Education, engaging in Advanced Studies or	

Taking Part in Cultivating Activities	28
Conclusion.....	30
Bibliography.....	31

厦门大学博士论文摘要库

前言

依据《中华人民共和国婚姻法》（以下简称《婚姻法》）有关夫妻法定财产制为婚后所得共同制的规定，夫妻双方在婚内不管是从事家务劳动，还是参加社会工作获得收入，婚后所取得的财产属于夫妻共同共有，该法定财产制认可了家务劳动对于婚后财产取得的贡献。《婚姻法》还规定了“夫妻书面约定婚姻关系存续期间所得的财产归各自所有，一方因抚育子女、照顾老人、协助另一方工作等付出较多义务的，离婚时有权向另一方请求补偿”。但是，上述现有法律规定，并未能充分实现对家务劳动的补偿。例如，《婚姻法》及其司法解释未将知识产权期待财产性收益、离婚时尚未能领取的养老金纳入夫妻共同财产之范围，有其不合理之处，未能真正实现对承担家务劳动较多一方予以补偿；对于婚姻存续期间形成的人力资本，离婚时如何处理，立法上也没有相关规定；离婚经济补偿制度也仅限于在夫妻书面约定分别财产制时适用。

关于家务劳动补偿问题，许多学者已经有所研究。陈苇教授对家务劳动的价值进行了法理分析，提出将知识产权的财产期待权归属于夫妻双方共同所有、制定我国夫妻离婚时养老金分割制度、对夫妻存续期间职业利益损失一方进行补偿等旨在对家务劳动进行补偿的建议。^①夏吟兰提出对于家务劳动的补偿，不仅要扩大对补偿的范围，在考虑补偿数额时，应当考虑以下因素：婚姻存续期间家务劳动方的贡献、离婚时共同财产的情况、离婚时家务劳动贡献方的经济收入水平。^②冉启玉指出应当扩大家务劳动补偿的适用范围，不能仅限于夫妻分别财产制的情形，应结合我国国情，夫妻共同财产制中亦应适用家务劳动补偿的相关制度。^③还有的学者提出应关注婚姻在人力资本上的投资与获益问题，以公平维护当事人双方利益，建议将学历学位、执业执照或资格视为夫妻财产予以分割^④。

但是，也有学者提出不同意见，谢智超主张家务劳动补偿制度不适用于夫妻共同财产制，理由在于家务贡献方所创造的价值已体现在家庭财产的增值中，夫

^①陈苇.中国婚姻家庭立法研究[M].北京：群众出版社，2010.236-271

^②夏吟兰、龙翼飞主编.和谐社会中婚姻家庭关系的法律重构[M].北京：中国政法大学出版社，2007.288-303

^③冉启玉.论我国《婚姻法》对夫妻家务劳动价值的保护[J].《探索与争鸣》，2011，（1）：112-115

^④参见蒋月《试论学历学位和职业资格在离婚时视为“财产”予以分割》[J].《法令月刊》，2007，（8）：89-101

参见吴金水《浅谈夫妻共同财产的无形化及分割》[J].《政治与法律》，1995，（4）：52

参见蒋月《婚姻家庭法前沿导论》[M].北京：科学出版社，2007.196-200

妻共同财产制已保障了家务贡献方享有家庭财产增值的一半,若另行给予家务劳动补偿,会造成“重复补偿”。^①陈苇、曹贤信提出将人力资本作为夫妻共有的无形财产予以分割有待商榷,而应考虑一方承担家务劳动对另一方取得人力资本做出的贡献,对承担家务劳动一方进行补偿。^②也有学者提出,应删除离婚经济补偿制度,将离婚经济补偿制度的价值和功能交由完善后的夫妻共同财产制予以彰显和实现。^③

从上述研究成果看,在理论上,家务劳动的经济价值、社会价值得到普遍认可,而正是对于家务劳动价值的肯定,许多学者提出必须对家务劳动进行补偿并对家务劳动补偿制度进行立法完善。但如何从立法上完善对家务劳动补偿的相关制度,学者提出了不同意见。笔者认为,从我国法定夫妻财产制即婚后所得共同制的现行规定来看,应考虑将知识产权期待财产性收益、离婚时尚未能分割的养老金纳入夫妻共同财产范围,并予以分割。在分割夫妻共同财产时,应将人力资本作为一个重要因素予以考虑。离婚经济补偿制度是家务劳动补偿制度的核心,当前我国《婚姻法》的离婚经济补偿制度是立法上对家务劳动价值认可的重要体现,虽然有其不合理之处,司法实践中极少适用,但不应予以废除,而应考虑进行完善,以实现离婚经济补偿制度对承担家务劳动较多一方的保护。

本文主要采用理论分析、案例研究的方法,从家务劳动补偿的基本原理出发,分析借鉴大陆法系、英美法系典型国家的家务劳动补偿制度,结合司法实践,深入剖析我国立法及实践中家务劳动补偿制度的不足及其形成原因,探索建立更为完善的家务劳动补偿制度。

^①谢智超.走出家务劳动补偿制度的困境[J].《法制与社会》,2010,(3):38-39

^②陈苇、曹贤信.论婚内夫妻一方家务劳动价值及职业机会利益损失的补偿之道——与学历文凭及职为资格之“无形财产分割说”商榷[J].《甘肃社会科学》,2010(4):52

^③参见宋豫.试论我国离婚经济补偿制度的存废[J].《现代法学》,2008,(5):106-112

第一章 家务劳动补偿制度的概述

第一节 家务劳动补偿的提出

研究家务劳动补偿，首先应明确什么是家务劳动、家务劳动的性质，以及家务劳动是否具有价值。

一、家务劳动的概念及性质

家务劳动，有学者称之为家事劳动，是指为满足家庭成员的生活需要所从事的劳动，包括抚养子女，照料老人，洗衣做饭等。^①在现实生活中，家务劳动对于维持家庭生活来说，是必不可少的劳动。家务劳动繁琐复杂，而且因每个家庭的具体情况不同，家务劳动的构成也不尽一样，通常情况下家务劳动主要由照料老人、抚育子女、洗衣做饭、打扫卫生、购买生活用品等构成。

考察家务劳动的性质，应从婚姻性质出发。在许多国家的立法和司法实践中，婚姻的性质都被认为是契约^②。《法国民法典》第 146 条规定：“没有合意，不成婚姻”。^③依《德国民法典》，婚姻是基于两个不同性别的人缔结的具有人身性质的双务合同，是基于婚姻合意而成立的^④。在美国，从许多案例所使用的语句都可以推出这样一个结论：婚姻是一种契约合同。^⑤总的来说，婚姻是男女双方依据法律的规定，成立家庭、以建立夫妻共同生活为目的而缔结的契约关系，在该契约关系下，夫妻双方地位平等，共同承担家庭的义务，而家务劳动作为维持家庭必不可少的付出，自然应由夫妻双方共同承担。笔者赞同婚姻的本质是契约性质，更准确的说，是一种合伙的契约关系，在以该合伙契约缔结的婚姻家庭生活中，家庭财富的增长、子女的成长、双方父母的生活等，每个配偶都作了不同但同样重要的贡献。所以，在婚姻生活中，家务劳动与参加社会工作获得收入，对于婚姻家庭来说，同样重要，一方从事家务劳动或承担较多家务劳动，应当认为是夫妻之间分工的不同。一方通过家务劳动、抚养子女等家务劳动对婚姻家庭的

^①马忆南.婚姻家庭法新论[M].北京：北京大学出版社，2002.286

^②杨立新.家事法[M].北京：法律出版社，2013.77

^③罗结珍译.法国民法典[M].北京：北京大学出版社，2010.53

^④（德）迪特尔·施瓦布.德国家庭法[M].王葆莼译.北京：法律出版社，2010：41

^⑤（美）哈里·D.格罗斯、大卫·D.梅耶.美国家庭法精要[M].陈苇等译.北京：中国政法大学出版社，2010：53

贡献,与另一方参加社会工作,赚取经济收入以扶养家庭成员有同等的价值。^①综上所述,家务劳动是维持一个家庭所必不可少的劳动,而基于婚姻是一种合伙的契约关系,夫妻双方权利义务平等,故家务劳动应由夫妻双方共同承担。

二、家务劳动价值之理论分析

家务劳动通常被理解是为了维持家庭而进行的没有报酬的无偿劳动,它既不是流动的货币,也不是固定资产,更不能生产出特定的商品,而是被限定在某种特定的关系(如血缘、婚姻)下的活动。^②但家务劳动是有其价值的,理由在于:

首先,按照马克思劳动价值理论的观点,人类劳动是创造价值的唯一源泉,价值的实体是凝结在商品中的无差别的一般人类劳动。^③在发达商品经济条件下,有些劳动产品可以用来交换,其价值可以表现在价格形式上,另一些劳动产品并不用来交换,其价值并不表现在价格形式上。家务劳动没有参与市场交换,故其价值并不体现在价格上,而是作为潜在价值存在。^④家务劳动的价值隐含于另一方所创造的财富中,从事家务劳动的一方,其所付出的时间、精力成本和机会成本,已投入到接受教育获取职业资格、参加社会工作、开创事业的另一方上,该方所创造的财富包含了另一方的贡献。上述观点已得到理论及实践普遍的认可,许多学者都对家务劳动的价值予以理论上的分析,并肯定家务劳动的价值^⑤。而在现实生活中,如一方承担了家庭内部所有劳动,包括照顾子女、赡养双方父母、操持家务等,而另一方在该方的全力支持下,全身心地攻读学位,最终获得博士学位,并因此进入大学任职,外出讲学等,有了稳定的、较丰厚的收入,获取博士学位一方所取得的收益,应当认定为包含了承担家务劳动一方所创造的价值。

其次,在家庭生活中,家务劳动是必不可少的。台湾学者林秀雄指出,家务劳动能防止家庭中积极财产流出,即为其获得评价的主要依据。^⑥在现实生活中,典型的表现,为夫妻一方从事家务劳动,节约了家庭聘请保姆等的开支,减

^①郭丽红.冲突与平衡:婚姻法实践性问题研究[M].北京:人民法院出版社,2005.123

^②黄春晓.城市女性社会空间研究[M].南京:东南大学出版社,2008.102

^③沈宗灵.法理学[M].北京:高等教育出版社,2004.46

^④王琪.家务劳动的经济价值及其法律保护[J].《法学论坛》,2007,(4):128-131

^⑤参见夏吟兰.对夫妻共同财产范围的社会性别分析—兼论家务劳动的价值[J].法学,2011,(4)

参见王琪.家务劳动的经济价值及其法律保护[J].《法学论坛》,2007,(4)

参见冉启玉.论我国《婚姻法》对夫妻家务劳动价值的保护[J].探索与争鸣,2011,(1)

参见陈苇、曹贤信.论婚内夫妻一方家务劳动价值及职业机会利益损失的补偿之道—与学历文凭及职为资格之“无形财产分割说”商榷[J].甘肃社会科学,2010,(4)

^⑥林秀雄.夫妻财产制之研究[M].北京:中国政法大学出版社2001.155

少了家庭财产的消耗。有很多家庭通过聘请保姆、钟点工等来完成部分家务劳动，若由一方承担了家务劳动，那么即可减少聘请保姆、钟点工等的费用，家庭支出即可减少，而减少部分，对家庭而言，就是家务劳动的经济价值的间接体现。

综上，家务劳动是积累家庭财富的间接方式：一方面，以另一方无需从事或较少从事家务劳动，从而可以更快更好的获得文凭、职业资格证书、执照，或工作事业上取得更大成就，进而促进家庭财富更快速的增长；一方面，减少家庭财富的消耗。因此，家务劳动对于家庭来说是必不可少且对经济利益的获取有促进作用，对于家庭来说，家务劳动是有其经济价值的。

三、家务劳动补偿制度的概念

关于家务劳动补偿制度的概念，张双荣提出家务劳动补偿制度是指在婚姻关系存续期间，一方在抚养教育子女、照顾老人以及对另一方工作或学习等方面付出较多义务的，在离婚时有权向另一方请求补偿，另一方应当予以补偿的制度，^①陈苇、于林洋提出离婚经济补偿是对夫妻各方婚姻期间所做间接经济贡献（家务劳动）的价值确认与直接经济贡献（职业劳动所得利益）的公平分配。^②上述学者所提家务劳动补偿、离婚经济补偿是内涵统一的概念，理由在于婚姻关系存续期间，家务劳动应由夫妻双方共同承担，一方承担较多家务劳动的，在离婚时，应对其多承担的家务劳动的价值进行确认，并对其进行补偿。综上，笔者认为，所谓家务劳动补偿制度，是指在婚姻关系存续期间，一方承担家务劳动较多的，在离婚时有权请求另一方给予一定经济补偿，另一方应当予以经济补偿的制度。

第二节 设立家务劳动补偿制度的意义

一、确认家务劳动的价值

从前文分析来看，家务劳动是具有其经济价值的，第四次世界妇女大会《北京宣言》也提出，国家应当通过制定政策和法律法规，对家务劳动予以评价，如制定家务劳动经济价值评估体系，并将其纳入国民核算体系。制定家务劳动补偿相关制度，正是在立法上对家务劳动的经济价值予以认可，并给予其正确的评价，承认夫妻一方从事家务劳动与另一方从事职业劳动具有同等的价值和作用。

^①张双荣.论家务劳动补偿制度[J].《社科纵横》，2005（1）

^②陈苇、于林洋.论我国离婚经济补偿制度的命运：完善抑或废除[J].《法学》，2011（6）：101

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.